



# Gehaltstableau 2021 / 2022

Stand: 06.04.2021/YZ/MO

# Grundeinstufung Gehaltsgruppen (Monats-/Jahresbrutto) + Entwicklungsstufen

| Entwicklungsstufe  | 1                 | 2                 | 3                 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Gruppe 1 a:</b><br>Einstiegslevel<br>Aushilfen, Assistenzen<br><b>Gruppe 1 b:</b><br>Berufsanfänger:innen<br>mit Ausbildung   | 2.333 /<br>28.000 | 2.500 /<br>30.000 | 2.700 /<br>32.400 |
| <b>Gruppe 2:</b><br>Berufseinsteiger:innen,<br>Referent:innen, Projektmanager:innen, FH, Bachelor<br><br>>überwiegend weisungsgebunden (E9)  | 3.000 /<br>36.000 | 3.200 /<br>38.400 | 3.400 /<br>40.800 |
| <b>Gruppe 3:</b><br>Referent:innen (wiss. Hochschulstudium, Master), Projektmanager:innen<br><br>> weisungsgebunden, aber mehr Verantwortung (E11)   | 3.500 /<br>42.000 | 3.700 /<br>44.400 | 4.000 /<br>48.000 |
| <b>Gruppe 4:</b><br>Referent:innen (wiss. Hochschulstudium, Master), Projektmanager:innen, Redakteur:innen<br><br>>selbstständigeres Arbeiten, mehr Freiheiten, weniger weisungsgebunden (E13) | 4.100 /<br>49.200 | 4.300 /<br>51.600 | 4.600 /<br>55.200 |
| <b>Gruppe 5:</b><br>Senior Referent:innen, Senior Projektmanager*innen, Teamleitung,<br><br>> weitgehend selbstständiges Arbeiten inkl. MA-Führungsaufgaben (E14)                              | 5.100 /<br>61.200 | 5.500 /<br>66.000 | 5.900 /<br>70.800 |
| <b>Gruppe 6:</b><br>gf. Vorstand,<br>„übertariflich“ mit pers. Haftung   | 6.600 /<br>79.200 | 7.000 /<br>84.000 | 8.000 /<br>96.000 |

Danach ggf. jährliche Regelanpassung oder Übergang in andere Gruppe

- Beträge in Anlehnung an TVÖD
- Jährliche Regelanpassung erhöht auch die Grundgehälter in den Gehaltsgruppen/Entwicklungsstufen
- Keine weiteren Sonderregelungen wie Provisionen aus Arbeitsverträgen mehr